



CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL CURSO

Categoría: Liderazgo

Duración: 1,5 horas.

Formato: eLearning-Mobile HTML5 (SCORM 1.2).

Descripción: La Gestión del cambio es un enfoque estructurado para encargarse de los aspectos relacionados con las personas y la organización logrando los resultados deseados. Su objetivo es ayudar a la administración, y a las partes interesadas, a aceptar el cambio en su entorno.

Objetivo: Reconocer los conceptos, pasos y dificultades de la gestión del cambio, y cómo este proceso coadyuvará a la mejora y competitividad de una organización.



CONTENIDO TEMÁTICO

Contenidos:

Tema 1. Entendiendo el cambio

1. ¿Qué es el cambio?
2. ¿Por qué cambiar?
3. ¿Qué es la gestión del cambio?

Tema 2. Construyendo triunfos

1. Construir y garantizar triunfos a corto plazo
2. Recapitulación

Tema 3. Evaluación de aprendizajes

1. Repaso del curso
2. Evaluación sumativa

Objetivos específicos:

Identificar la importancia de la gestión del cambio a partir de su definición, conceptos y proceso.

Explicar el proceso de cambio como una cultura para construir y garantizar triunfos a corto plazo.

Poner en práctica lo aprendido, a través de un repaso y una evaluación sumativa que le permitirán medir su aprendizaje.

